

Tesacque offre impianti e servizi dedicati al trattamento e alla gestione delle acque primarie e delle acque reflue in ambito civile e industriale.

I servizi offerti comprendono la progettazione, la realizzazione, l'ammodernamento, la manutenzione e l'assistenza alla gestione di impianti per il trattamento delle acque destinate al consumo umano, alle acque di processo e delle acque reflue.

Attraverso il Sistema Qualità-Ambiente-Sicurezza e parità di genere TES si pone i seguenti principali obiettivi:

- soddisfare pienamente le esigenze e dei bisogni di tutte le parti interessate,
- offrire un servizio altamente qualificato, rispettoso della salute e sicurezza del personale e dell'ambiente mirando a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro eliminando ovvero, qualora ciò non fosse possibile, riducendo i rischi derivanti dalle attività lavorative e limitando gli impatti sull'ambiente,
- migliorare costantemente l'efficienza dell'organizzazione e delle proprie performance al fine di prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza del personale e dei luoghi di lavoro nonché gli impatti ambientali delle proprie attività,
- migliorare costantemente l'efficienza dell'organizzazione al fine di prevenire e mitigare gli impatti causati dal cambiamento climatico sulla propria attività,
- contribuire alla salvaguardia delle risorse idriche locali e globali, adottando pratiche sostenibili,
- diffondere in azienda cultura volta a sensibilizzare i collaboratori e i fornitori alla salvaguardia della salute, sicurezza e prevenzione dei rischi e al rispetto dell'ambiente,
- perseguire l'obiettivo della parità di trattamento nei confronti di tutti i suoi collaboratori e collaboratrici, indipendentemente dalla loro etnia, del loro sesso, del credo religioso, garantendo un ambiente di lavoro equo, non discriminatorio e inclusivo,
- garantire il rispetto della normativa cogente applicabile e il soddisfacimento dei bisogni significativi delle parti interessate che possono avere effetti sull'efficienza ed efficacia del Sistema Integrato.

Tali obiettivi si attuano mediante:

- la costante attenzione alle risorse umane attraverso la continua formazione (per aumentare le competenze e la professionalità), la continua informazione (anche dei contenuti della presente Politica aziendale), il continuo coinvolgimento nella vita aziendale e la creazione di condizioni di lavoro attrattive e stimolanti,
- la diffusione in azienda di buone prassi e di una cultura di rispetto della persona e delle diversità, la promozione dell'empowerment femminile,
- la costante attenzione verso la sicurezza di tutto il personale, ivi compresa la fattiva consultazione degli stessi in maniera diretta,
- la verifica periodica della conformità del Sistema di gestione e della conformità ai requisiti cogenti, attraverso l'esecuzione di Audit interni mirati a identificare anche eventuali possibilità di miglioramento,
- la valutazione continua del contesto aziendale e dei rischi ad esso collegati,
- la valutazione preventiva dei rischi per la salute e sicurezza del personale e degli ambienti di lavoro e dei possibili impatti ambientali,
- il costante monitoraggio dei lavori e dei servizi offerti e delle relative modalità operative di esecuzione, mediante indicatori in grado di misurare e valutare le performance aziendali così da favorire il miglioramento continuo e raggiungimento degli obiettivi in materia di qualità, ambiente e sicurezza,
- la creazione di un rapporto di costruttiva collaborazione con i clienti e con tutte le parti interessate, improntato alla massima trasparenza e fiducia, non solo con riferimento al lavoro o al servizio affidato ma anche alla gestione degli aspetti riguardanti la sicurezza e l'ambiente,
- la scelta di tecnologie e metodologie operative volte al miglioramento continuo della prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza del personale degli ambienti di lavoro, alla riduzione degli impatti ambientali (con particolare riferimento al consumo di risorse) e alla qualità dei servizi,
- l'attenta prevenzione delle emergenze e la pianificazione di idonee strategie di intervento in caso di eventi accidentali;
- l'attenta programmazione delle attività tenendo in considerazione l'impatto che il cambiamento climatico ha su di esse sia dal punto di vista ambientale che la tutela del personale,
- la ferma condanna inerente ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, e l'adozione di percorsi volti alla loro prevenzione,

- la creazione di un comitato guida per la gestione del sistema di gestione per la parità di genere, che ha il compito di attuare e monitorare il piano strategico per la parità di genere nei suoi temi fondamentali, in accordo con le linee guida dell'alta direzione e in affiancamento al responsabile del sistema di gestione integrato.

Il presente documento di politica aziendale e l'intero Sistema di gestione aziendale è portato a conoscenza di tutto il personale allo scopo di assicurare il suo efficiente funzionamento.

L'azienda ha definito il proprio Responsabile del Sistema di Gestione Integrato affidandogli precisi compiti nel mantenimento e nello sviluppo del Sistema di Gestione Aziendale, con l'esercizio di un'autorità ed una libertà adeguate al controllo della Politica Aziendale.

Il Manuale e le relative procedure, redatte secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI PdR 125 nel loro stato di revisione corrente, documenteranno il nostro Sistema di Gestione aziendale. Le procedure e le modalità operative ivi indicate serviranno a tradurre in realtà la Politica della Direzione. La verifica dell'efficacia del Sistema di Gestione sarà effettuata mediante audit interni.

Documento approvato da

Amministratore Unico

Lì, Trento 15 gennaio 2025

ACQUE S.p.A.
Via G. di Vittorio, 16
38015 Lavis (TN)
p.i. e c.f. 02312750123
tel .0461/1740227